

## PI Nieuws



### Nieuwe modelovereenkomst vastgesteld door Europese Commissie

Als een onderneming persoonsgegevens laat verwerken buiten de EU moet hij zorgen dat dit niet ten koste gaat van het beschermingsniveau van de AVG. Een van de manieren waarop dit kan is door gebruik te maken van een zogenaamde modelovereenkomst van de Europese Commissie. Hierin worden o.a. afspraken gemaakt over de beveiliging van persoonsgegevens, de rechten van betrokkenen en over de verantwoording door de importeur.

In juni heeft de Europese Commissie een nieuwe [modelovereenkomst](#) vastgesteld. Met deze overeenkomst wordt rekening gehouden met de eisen van het Europese Hof. Deze heeft eerder dit jaar bepaald dat gebruik van de modelovereenkomst alleen toegestaan is als geïnventariseerd is wat de juridische risico's zijn in het land van ontvangst (kunnen bijvoorbeeld opsporingsdiensten toegang vorderen?), als er passende beveiligingsmaatregelen worden getroffen en als deze ook daadwerkelijk uitgevoerd worden. In de nieuwe modelovereenkomst is hier rekening mee gehouden.

Maakt u al gebruik van een modelovereenkomst dan moet deze uiterlijk voor 27 december 2022 vervangen zijn door de nieuwe modelovereenkomst. Voor nieuwe verwerkingen geldt dat deze vanaf 27 september 2021 gebruikt moet worden.



### De rollen van de Functionaris Gegevensbescherming (FG) verder ingevuld

Bedrijven die veel gevoelige persoonsgegevens verwerken kunnen verplicht zijn om een FG in te stellen. Ook kunnen bedrijven op vrijwillige basis een FG aanstellen.

De FG adviseert het bedrijf over de naleving van de FG en ziet toe op de uitvoering van het privacybeleid. Ook is de FG aanspreekpunt voor alle betrokkenen. De werkgever dient een FG alle ruimte te geven om zijn rol uit te kunnen voeren. Verder moet een FG onafhankelijk zijn. Deze rol kan dan ook niet altijd gecombineerd worden met een andere functie om te voorkomen dat een slager zijn eigen vlees keurt.

Om duidelijkheid te bieden heeft de [autoriteit](#) persoonsgegevens een aantal uitgangspunten op een rij gezet. De belangrijkste zijn:

- Betrek een FG zo vroeg mogelijk bij de ontwikkeling van producten en diensten;
- Een FG moet voor alle betrokkenen benaderbaar zijn;
- Een FG moet op het hoogste bestuurlijke niveau kunnen ingrijpen;

Heeft u een FG spreek deze aandachtspunten dan eens met hem of haar door. Heeft u geen FG ga dan nog eens na wat een (interne of externe) FG voor uw organisatie kan betekenen.



### Massa privacyclaims groot risico bedrijven

Op grond van de AVG kunnen betrokkenen een schadevergoeding eisen als ze in hun privacy geschaad zijn. De eerste schadebedragen zijn door rechters al toegekend. Ook is er in 2020 de wet afwikkeling massaschade in collectieve actie (WAMCA) in werking getreden. Hiermee kan een burger zich laten vertegenwoordigen door een belanghebbende stichting of vereniging. Voor individuen wordt het dus makkelijker om gezamenlijk in één procedure hun schade te claimen bij de (civiele) rechter.

De laatste tijd zijn de nodige procedure gestart in Nederland. Zo eist de Consumentenbond een schadevergoeding van 1,5 miljard tegen [TikTok](#) vanwege het illegaal verzamelen van persoonsgegevens. Tegen [Facebook](#) heeft de consumentenbond inmiddels ook een zaak lopen. En Salesforce en Oracle worden [gedaagd](#) vanwege het illegaal verzamelen van persoonsgegevens door cookies. Ook hier gaat het om een miljardenclaim. De toekomst zal laten zien wat hiervan toegekend wordt maar duidelijk is dat bedrijven zich meer zorgen moeten maken over dit soort massaclaims als tegen boetes van de AP.



## Europa komt met nieuwe regels voor AI

Voor de zomervakantie heeft de Europese Commissie voorstellen gedaan voor regels voor de toepassing van Artificial Intelligence (AI). Doel is om het verantwoorde gebruik van AI-toepassingen te stimuleren. Voordat AI-systemen gebruikt mogen worden moet er eerst een risico-analyse uitgevoerd worden. Voor zogenaamde hoog risico toepassingen geldt dat ze aan een aantal verplichte voorwaarden moeten voldoen onder andere ten aanzien van kwaliteit, informatieverstrekking, beveiliging en toezicht. Onder deze hoog risicogroep valt bijvoorbeeld ook de inzet van AI voor recruitmentprocessen of het sorteren van CV's. Worden de regels niet nageleefd dan kunnen er boetes opgelegd die even hoog zijn als in de AVG (4% van de omzet). Of de voorstellen snel zullen worden doorgevoerd is niet duidelijk, maar als de snelheid aangehouden wordt van de e-privacy verordening zal het nog wel even duren.



## Corona en AVG

De meerderheid van de bedrijven wil weten of zijn personeel gevaccineerd is, LeasePlan stelt als eerste Nederlandse bedrijf een vaccinatieplicht in (in navolging overigens van veel Amerikaanse bedrijven), uit onderzoek blijkt dat veel bedrijven liever gevaccineerde personeel aannemen.... er speelt veel op het terrein van corona, welzijn en privacy.

Op dit moment is een vaccinatieplicht niet toegestaan, en dat geldt ook voor het vastleggen van de vaccinatiestatus. Er naar vragen mag misschien wel, maar alles wat je daar mee doet weer niet. Hugo de Jonge heeft aangekondigd de mogelijkheden na te gaan voor zorgwerkgevers om te registreren wie er wel en niet gevaccineerd zijn. En ook het [VNO](#) heeft er bij de minister op aan gedrongen om het wettelijk mogelijk te maken te mogen vragen naar vaccinatie, en om daarop maatregelen te kunnen nemen. We houden dit dossier in de gaten.



## Informatieverplichting AVG

Een van de beginselen van de AVG is dat je transparant bent over de verwerking van persoonsgegevens. Over deze transparantie schreef ik een artikel voor [Flexnieuws](#).